

**MAFITUD 7. Országos Találkozója**  
**NÁDASDY Akadémia**  
**Nádasdladány - 2008. szeptember 13.**

# **„Tehetséges az, aki többet tud, mint amennyit tanult” – Esettanulmány kutatóintézeti gyakorlatról –**

**Dr. Ruppert László**  
ügyvezető igazgató  
**KTI Közlekedéstudományi Intézet Nonprofit Kft.**

## Tartalom

- **Közlekedéstudomány – Van ilyen?**
- **Generációváltás a világban és a KTI-ben**
- **Kik a sikeres fiatal kutatók**
- **Következtetések**



## Tudomány:

A természet, a társadalom és a gondolkodás objektív összefüggéseiről szerzett igazolható ismeretek rendszere.

(Fizika, kémia, élettan, anyagtudományok, szociológia)

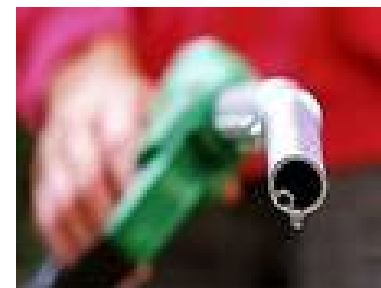
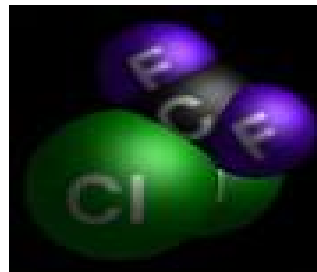


# Közlekedés, a különböző tudományágak felhasználója

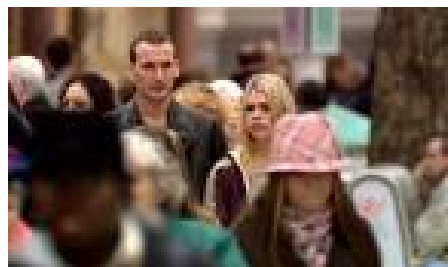
- Fénytan (Xenon izzók)



- Kémia (motorbenzin, festékek)



- Szociológia (hálózattervezés)



- Közgazdaságtan (költség-haszon optimalizálás)



# Közlekedéstudomány első intézményi megjelenései

- Közlekedéstudomány első intézményi megjelenése a világban az 1930-as években
- Felgyorsulás a XX. század második felében
- ITF-JTRC  $\Rightarrow$  Közlekedési miniszterek egyesített kutató központja – Párizs



## A KTI küldetése:

Magyarország fenntartható fejlődésének elősegítése a közlekedésre vonatkozó műszaki-, gazdasági-, ökológiai, társadalmi tudományos ismeretek bővítésével és ezek gyakorlati alkalmazásának elősegítésével.

Összes bevétel: 2,4 Mrd Ft

Teljes munkaidős létszám 2007-ben: 178 fő

### **Korfa**

**2002. dec. 31.**

**Átlagéletkor: 49,5 év**

### **Korfa**

**2008. június 30.**

**Átlagéletkor: 45,0 év**

**Négy év alatt 64 fiatal (35 év alatti) munkatárs felvétele!**

## Innovációt, szinergiát növelő stratégia prioritásai

- Szervezeti átalakítás  
(tudományterület és profit-centrum képzés)
- Társasági forma váltás
- Infrastruktúra fejlesztés

**„Jobb gazdagnak lenni, mint szegénynek -  
- már csak pénzügyi megfontolásokból is”  
*Woody Allen***

## A 4 + 62 + 65-ös szabály bevezetése a „lövészárokban” lévők támogatásával

- 4 – minden vezetői hely pályázattal tölthető be max. négy éves időtartammal
- 62 – vezetői poszt 62 éves korig tölthető be
- 65 – hatvanötéves kortól a teljes munkaidős besorolás megszűnik, de projektek művelésére akár több évre is köthető munkaszerződés

***„Az emberek nálunk szeretnek új dolgokat kitalálni ..... a hely vonzó azok számára, akik szeretnek új dolgokat kitalálni.”***

***Amazon***



## Szemlélet

Internacionálé

KTI

„A múltat végkép eltörölni” ↔

Építeni a múltra  
(Stafétabot átadása)

„Ez a harc lesz a végső” ↔

Állandó verseny,  
folyamatos képzés

(Engene Pottier)

(A legjobb kutatóhelyek  
egy percig sem nyugodtak.)

**„Ha mindenki ugyanúgy gondolkozik,  
akkor valaki nem gondolkozik”**

**G.Patton**

## A 35 évnél fiatalabb kutatók főbb adatai

- PhD végzettségű 5 %
- PhD képzésben vesz részt 20 %
- Női kutató 20 %
- Kettő vagy több idegen nyelvtudással rendelkezik 35 %

***„Ha valakinek nincs végzettsége, az felér egy ökonómiai halálos ítélettel, egy ritka tehetség azonban globális útlevelet jelenthet. A tudomány nomádai ..... eljuthatnak bárhová.....”***

**Taylor-Wacker**

## Néhány tényező a fiatal kutatók kiválasztásánál (I)

Szaktudás, képzettség → (rövid idő alatt elavulhat)

de még fontosabb

az értékrend, motiváció → (tartós pozitív/negatív hatás)

***„Nem vagyok olyan okos, csak tovább foglalkozom a problémákkal”***

***Einstein***

## Néhány tényező a fiatal kutatók kiválasztásánál (II)

Proaktív, eredményorientált gondolkodás

(Innováció imitáció helyett)

***„Nem vallottam kudarcot soha. Csak feltaláltam 10 ezer olyan dolgot is, ami nem működik”***

***Edison***

## Néhány tényező a fiatal kutatók kiválasztásánál (III)

Együttműködési készség ↔ (Individualizmus)

Csapatmunkára való alkalmasság ↔ (Egyéni szólisták)

„Gyöngyszemek” ⇒ fiatal „nomádok” a KTI-ben

## Következtetések

- Kreatív inspiráló munkahelyi légkör
- Tehetségek:
  - felkutatása
  - megnyerése
  - megtartása
- A tehetségek megtartásához:
  - karriertervezés
  - továbbképzés
  - nemzetközi hálózatba illeszkedés

# ***Köszönöm a figyelmet!***

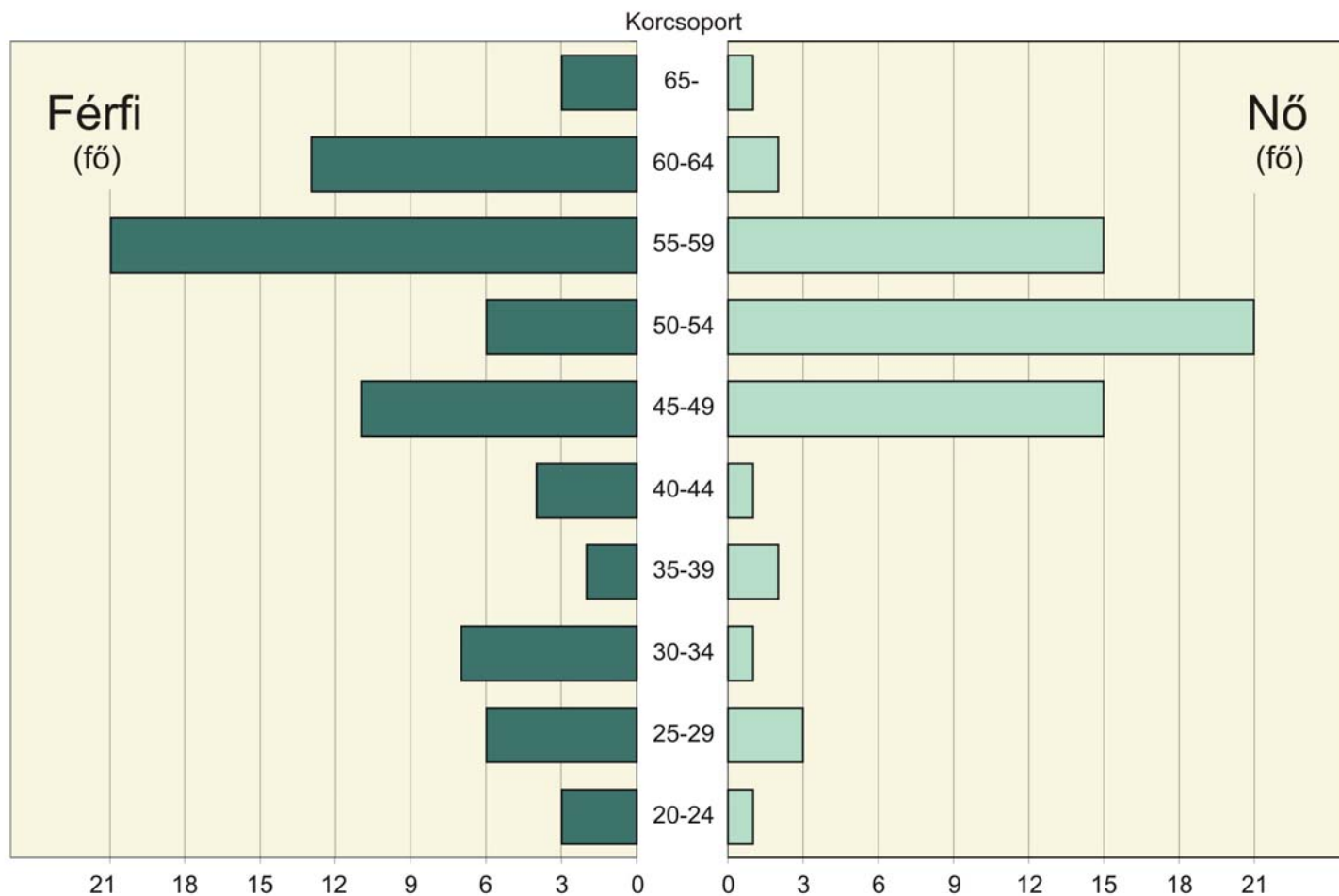
***Dr. Ruppert László***

ügyvezető igazgató

**KTI Közlekedéstudományi Intézet Nonprofit Kft.**

[ruppert.laszlo@kti.hu](mailto:ruppert.laszlo@kti.hu)

## KTI korfa\* 2002. december 31.



\* teljes munkaidőben foglalkoztatottak



## KTI korfa\* 2008. június 30.

