

Tehetség-hálózatok – Hogyan segíthetnek engem, mint tehetséget az érvényesülésben?

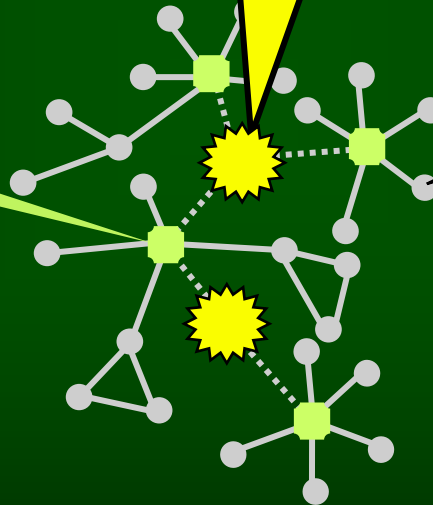
www.tehetsegpont.hu
www.linkgroup.hu
csermely@eok.sote.hu

Prof. **Csermely Péter**
Semmelweis Egyetem, LINK-csoport
a Nemzeti Tehetségsegítő Tanács
elnöke

Kreatív elemek:
újfajta válaszok + létező
tudás új kombinációja,
kitúzi a célt →
originalitás, vision

Feladatelosztók:
alfőnökök,
operacionalizálók

Feladatmegoldók:
specializált beosztottak



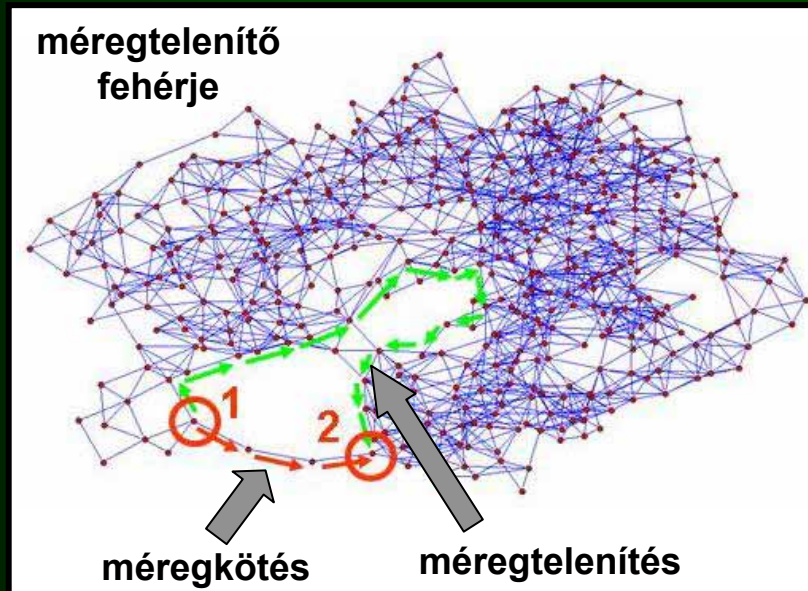
változó szerepek!

Csermely, Nature 454:5

TiBS 33:569

*A hálózatos kreativitás állandó
kapcsolatváltogatást feltételez.*

A kreativitás két fokozata: 1.



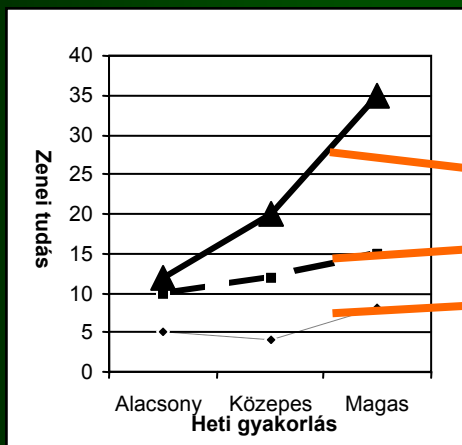
200 aminosav csak azért állja körbe a 8 központi társát, hogy az kreatív lehessen: szocializmus...

Az agyunk: minden pillanatban más sejt van középén!

Csermely, Nature 454:5
TiBS 33:569

A fejlett rendszerek minden tagja középre kerülve érvényesülhet.

A kreativitás két fokozata 2.



Úgy hiszi hogy

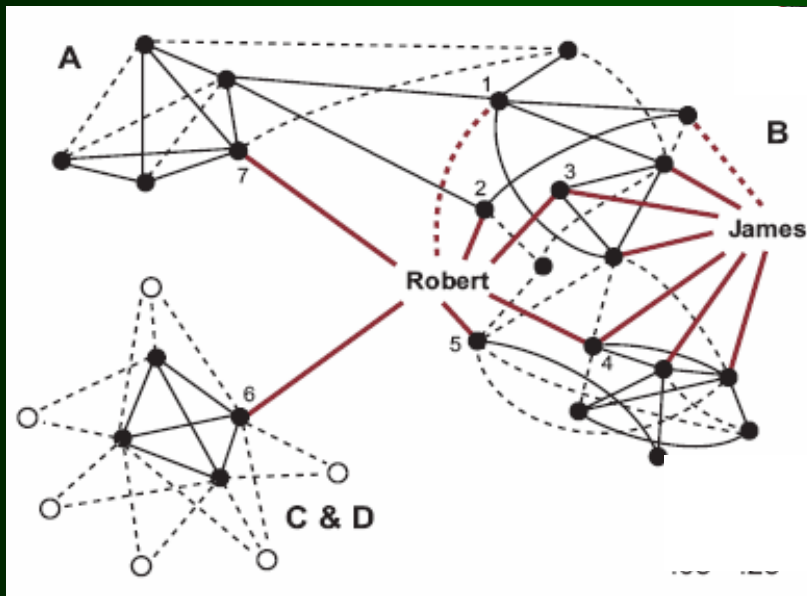
- 10 év gyakorlás kell (10000 óra)
 - 3 év gyakorlás kell
 - 1 év gyakorlás kell
- ahhoz, hogy jó zenész legyen

McPherson, 2001, Pléh Csaba

*Akiben nincs tíz évnyi előrelátás,
az rövidebb távon sem lesz sikeres.*

A networking sokmilliárd éves művészete

A hálózatépítő tehetségek, mint netokraták

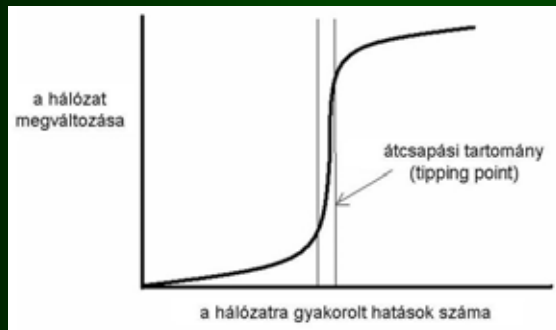


Ron Burt,
Structural holes,
Harvard Univ. Press 1992

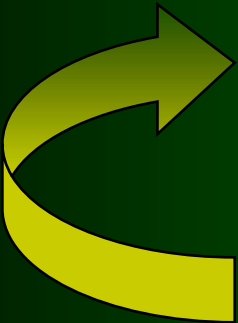
Robert: hálózatépítő tehetség
James: lúzer

Jó állást távoli ismerős ajánl
Baráti, rokoni kapcsolatokra nem igaz!

*A távoli ismeretségek
az igazán értékesek.*



Az angyali kör

- 
1. magam pozitív szemlélete (fürdőszobatükör-teszt)
 2. pozitív üzenetek (1:5 szabály)
az ügy, és nem a magam promóciója
 3. pozitív visszajelzések, gazdagodás

A networking téradó művészete



biztonságkereső →

→ újdonságkereső stratégia

- energiacentrum
- hangadó
- furcsa
- nyílt tekintetű
- ugrások

- klaszter menedzser
- fő-cég, multi
- start-up
- multiklaszter cég
- világpiac elérése

*A felfedezéshez
stabil önértékelés kell.*



Kopp Mária

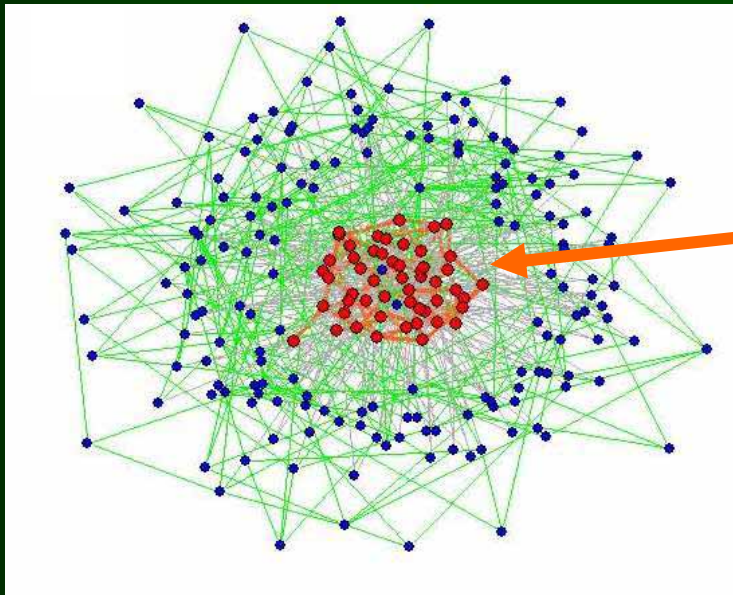


Hogyan lehet idehaza távoli kapcsolatot építeni? Nehezen

anómia (kapcsolat, érték, jövő nélküliség
kiszámíthatatlanság-érzet, szorongás)

- 2002: 54%
 - 2006: 71% (más EU orsz.: 35-40%)
- <10% → aberráció

71% anómia közepén is van esély!



**A szigetképzés őrzi
az együttműködést**

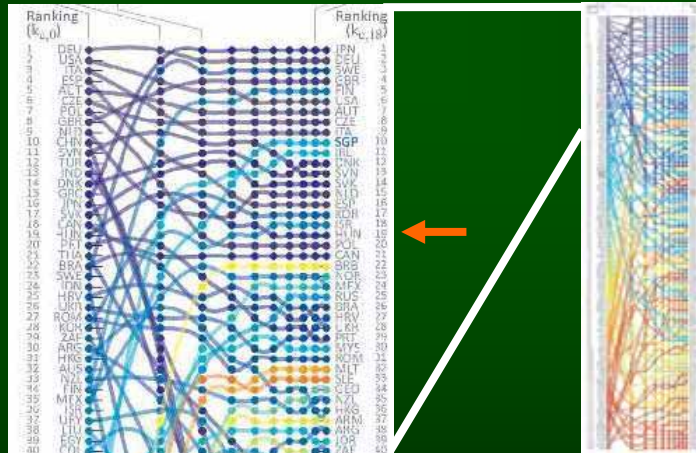
Wang, Szalay, Zhang és Csermely
PLoS ONE 3, e1917

*A szigetörzés mellett
fel kell fedezni a többi szigetet!*

Messze nem teljesítünk úgy, ahogyan tudnánk

Magyarország
a rejtett képességek
terén G20 ország

→
19. HUN



az exportszerkezet
hálózatos diverzitása
alapján számolt
képességrangsorok
(PNAS 106:10570)

Mi van meg és mi hiányzik ahhoz, hogy jobbak legyünk?



- a 4 legindividualistább nemzet
- maszkulin/versengő
- ön-leértékelő/kudarckerülő veszélynegyed...

*stabil önértékelés (hosszú táv, ügy szeretete)
+ együttműködés = óriási előrelépés*



letölthető innen:

www.weaklink.sote.hu/halozat.html

illetve:

www.weaklink.sote.hu/weakbook.html

csermely@eok.sote.hu



<http://csermelyblog.hu>

csermely@eok.sote.hu

**Negyedik blogtalálkozó:
November 3, 18 óra
FUGA Központ (Petőfi S. u .5.)**